

## Сплата заробітної плати та профвнесків під час простою



Згідно зі [ч. 1 ст. 113 КЗпП](#) час простою не з вини працівника оплачується з розрахунку не нижче від двох третин тарифної ставки встановленого працівникові розряду (окладу).

**Федерація профспілок України нагадує**, що відповідно до ч. 1 ст. 34 КЗпП, простій – це зупинення роботи, викликане відсутністю організаційних або технічних умов, необхідних для виконання роботи, невідвортною силою або іншими обставинами.

Отже, працівник під час простою залишається у трудових відносинах, роботодавець зобов'язаний нараховувати такому працівникові заробітну плату у розмірі не нижче від двох третин тарифної ставки, проводити з неї всі необхідні відрахування до бюджету і страхових фондів, а також утримувати членські профспілкові внески та перераховувати їх на рахунок профспілки.

**Роботодавець не має права відмовитись утримувати або затримувати перерахування цих коштів**, оскільки в нього відсутні для цього правові підстави.

У відповідності до ч. 3 ст. 42 Закону України [«Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності»](#) за наявності письмових заяв працівників, які є членами профспілки, роботодавець щомісячно та безоплатно утримує із зарплати й перераховує на рахунок профспілки членські профспілкові внески працівників відповідно до укладеного колективного договору або окремої угоди в терміни, визначені цим договором.

**Роботодавець не має права затримувати перерахування цих коштів.**

*Волевиявлення працівника викладено у заяві про відрахування членських профспілкових внесків.*

Таким чином, якщо під час простою підприємства не з вини працівника він отримує заробітну плату у розмірі не нижче від двох третин тарифної ставки, то роботодавець повинен щомісячно та безоплатно утримувати із зарплати й перераховувати на рахунок профспілки членські профспілкові

**внески** працівників відповідно до укладеного колективного договору або окремої угоди в терміни, визначені цим договором.

Водночас наголошуємо, що відповідно до пункту 8.3.3 **Галузевої Угоди між Міністерством освіти і науки України та ЦК Профспілки працівників освіти і науки України на 2021-2025 роки** (Мінекономіки зареєстровано Галузеву угоду 18 червня 2021 за № 12) сторони **рекомендують керівникам установ та закладів освіти забезпечити:**

- *оплату простою працівникам, включаючи непедагогічних та тих, які працюють за сумісництвом, не з їх вини в розмірі середньої заробітної плати;*
- *оплату праці вчителів, вихователів, включаючи вихователів груп продовженого дня, музичних керівників, викладачів, інших педагогічних працівників закладів освіти у випадках, коли в окремі дні (місяці) заняття не проводяться з незалежних від них причин (епідемії, метеорологічні умови, карантин тощо), із розрахунку заробітної плати, встановленої при тарифікації, з дотриманням при цьому умов чинного законодавства;*
- *збереження заробітної плати при дистанційній формі підвищення кваліфікації вчителів, зокрема без відриву від освітнього процесу, та, на період оголошеного карантину і здійснення освітнього процесу у дистанційному режимі, оплати праці за фактично виконаний ними обсяг навчального навантаження.*

**Юридичний відділ ЦК Профспілки**