

# Як воєнний стан вплинув на зміни у трудовому законодавстві

Умови праці та права працівників під час воєнного стану



Як воєнний стан вплинув на зміни у трудовому законодавстві / фото: ріхабай

Державна служба України з питань праці підготувала інфографіку про зміни у трудовому законодавстві під час війни.

Деталі

Джерело: Закон України "Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану".

У інфографіці зазначені: умови роботи, форми трудових договорів, дозволені роботи для жінок та громадян з дітьми, оплата праці, вихідні, відпустки та звільнення.



# ЗМІНИ В ТРУДОВОМУ ЗАКОНОДАВСТВІ ПІД ЧАС ВОЄННОГО СТАНУ



## Трудові договори

- Форма договору** за згодою
- Строкові на час воєнного стану** для нових працівників та для заміщення відсутніх
- Випробувальний термін** для всіх
- Тимчасове призупинення договору** за неможливості надання та виконання роботи через воєнні дії



## Умови роботи

### Тривалість робочого тижня

**Нормальна** може бути збільшена до **60 годин** для працівників критичної інфраструктури із пропорційним збільшенням зарплати

**Скорочена** може бути збільшена до **40 годин** для працівників критичної інфраструктури із пропорційним збільшенням зарплати (крім неповнолітніх)

### Роботодавець може

- змінити умови й місце роботи для усунення наслідків бойових дій (у небезпечних зонах – лише за згодою)
- зупинити окремі положення колективного договору

## Дозволені роботи (за згодою)



### Жінки\*

- важкі
- шкідливі
- небезпечні
- підземні



### Працівники з дітьми

- нічні
- понаднормові
- у вихідні, святкові, неробочі дні
- відрядження



## Вихідні

- 24 години** мінімум (крім неповнолітніх)
- Скасовано скорочені дні напередодні свят, перенесення святкових днів, святкові дні



## Оплата праці

**Підприємство працює** своєчасно

**Не працює** після відновлення діяльності



## Відпустки

**Щорічні оплачувані** Тривалість, визначена в трудовому договорі (роботодавець може обмежити 24 календарними днями). Можлива відмова у відпустці за попередні роки

**Неоплачувані (на прохання)** За угодою — необмежений термін  
Переміщені особи — обов'язково 90 днів



## Звільнення

**З ініціативи працівника** якщо є загроза\*\*\* – без попередження за 2 тижні

**З ініціативи роботодавця** під час лікарняних і відпусток (окрім декретних\*\*) – з першого робочого дня

